

## Verbale di Accordo

In data 29 ottobre 2021 si sono incontrati la Società Cotral Spa rappresentata da Amalia Colaceci, Giuseppe Ferraro, Benino Maddaluno, Monica Boccanera e la Segreteria Regionale di

FAISA CISAL rappresentata da: Colacchi, Donati

### Premesso che

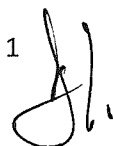
- Viste le deliberazioni della Giunta Regionale 16 luglio 2019, n. 479 e 1° ottobre 2019, n. 689, con cui la Regione Lazio ha, rispettivamente, stabilito l'affidamento "in house" alla società regionale COTRAL S.p.A. del servizio di trasporto per le due linee ferroviarie Roma-Lido di Ostia e Roma-Viterbo e l'affidamento della gestione delle infrastrutture ferroviarie regionali "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Viterbo" alla società regionale ASTRAL S.p.A.
- Con lettera del 22 giugno 2021, ATAC S.p.A. e COTRAL S.p.A. hanno avviato alle competenti strutture delle OO.SS. ed alle RSU, l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 in merito alla cessione da ATAC a COTRAL del ramo di azienda relativo al servizio di trasporto pubblico delle ferrovie regionali Roma-Lido di Ostia e Roma-Viterbo, con passaggio del relativo personale nell'azienda cessionaria, manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina legale
- Con verbale di accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 8 luglio 2021 si è convenuto che i dipendenti interessati alla cessione di detto ramo d'azienda passeranno direttamente, senza soluzione di continuità, in capo a COTRAL S.p.A. che diverrà a tutti gli effetti titolare dei relativi rapporti di lavoro, con effetto dal 1 gennaio 2022 e che COTRAL S.p.A. applicherà loro i trattamenti economici e normativi previsti dal C.C.N.L. autoferrotrenvieri e dai contratti aziendali vigenti della cessionaria, con il mantenimento in ogni caso di un trattamento complessivo globalmente equivalente a quello attuale.

### ***Tutto ciò premesso le parti di comune accordo convengono quanto segue:***

1. Che le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo
2. Che al fine di ovviare alle disparità di trattamento sull'organizzazione del lavoro, turni, orario, nonché sulle politiche retributive, all'esito di incontri sindacali, di procedere con un accordo dedicato al fine di avviare un'operazione di armonizzazione dei trattamenti normativi e retributivi da applicare alle 298 risorse interessate alla cessione del ramo di azienda.
3. Per tutte le Aree professionali interessate al passaggio di azienda, in sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 1**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:
  - **ERS (ASA 11.07.2000) o ERG (ASA 22.12.2008);**
  - **INDENNITA' BASE MENSILE (ASA 11.07.2000);**
  - **INDENNITA' MENSILE (ASA 11.07.2000);**
4. Per tutte le Aree professionali interessate al passaggio di azienda le indennità variabili e quelle di produzione di seguito descritte per le singole macroqualifiche saranno riconosciute per un periodo massimo di 12 mesi, decorrenti dalla data di effettivo passaggio del personale in Cotral, funzionale per l'Azienda all'applicazione dei principi generali propri degli ASA attualmente in essere nella BU Gomma declinati sulle specificità del settore ferroviario.



1



**DESCRIZIONE ANALITICA INDENNITA' VARIABILI E DI PRODUZIONE PER  
MACROQUALIFICA**

**1. AREA PROFESSIONALE 3<sup>a</sup> – AREA OPERATIVA ESERCIZIO: SEZIONE FERROVIARIO E METROPOLITANO PERSONALE VIAGGIANTE (TRAZIONE E SCORTA)**

**Tecnico di bordo-Macchinista- Capo treno (Par.190-183-165-153- 160-158-140)**

**ORARIO DI LAVORO:**

- Orario settimanale 39 ore

**INDENNITA' VARIABILI**

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata ERA 2, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:

- |                                 |   |                |
|---------------------------------|---|----------------|
| A) <i>PERSONALE VIAGGIANTE;</i> | } | ASA 23.11.1994 |
| B) <i>RISTRUTTURAZIONE;</i>     |   |                |
| C) <i>PRESENZA;</i>             |   |                |

**INDENNITA' DI PRODUZIONE**

Per quanto in premessa, Cotral S.p.A. prevede, per le qualifiche di trazione e scorta sopra specificati, il mantenimento, in questa fase del processo di armonizzazione, dei trattamenti relativi alle indennità di produzione di seguito indicate:

- A) *CONDOTTA;*
- B) *CONDOTTA SUPPLEMENTARE;*
- C) *INDENNITA' FISSA MACCHINISTA PLURIABILITATO;*
- D) *INDENNITA' VARIABILE MACCHINISTA PLURIABILITATO;*
- E) *TURNI "NON GIRATI";*
- F) *ALTERNANZA CICLAZIONE;*
- G) *SCOPERTURA \SOSTITUZIONE;*
- H) *VARIAZIONE TURNO;*
- I) *INDENNITA' ADDESTRAMENTO MACCHINISTA;*

**2. AREA PROFESSIONALE 2<sup>a</sup> – AREA OPERATIVA ESERCIZIO: SEZIONE FERROVIARIO E METROPOLITANO PERSONALE VIAGGIANTE (TRAZIONE E SCORTA)**

**Coordinatori ed assistenti coordinatori (Par. 210-202-193)**

**ORARIO DI LAVORO E COSTRUZIONE DEI TURNI:**

Orario settimanale 39 ore



2



## INDENNITA' VARIABILI

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 2**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:

- A) **RISTRUTTURAZIONE;**  
B) **PRESENZA;**
- } ASA 23.11.1994

## INDENNITA' DI PRODUZIONE

Per quanto in premessa, Cotral S.p.A. prevede, per le qualifiche di coordinatori ed assistenti coordinatori sopra specificati, il mantenimento, in questa fase del processo di armonizzazione dei trattamenti, il mantenimento dell'indennità di produzione denominata VAP (Valore massimale mensile x indice di produttività mensile della linea x giorni di effettiva presenza).

*Qui sotto è riportata la tabella per qualifica, linea, ed importi mensili espressi in euro:*

QUALIFICA	LIDO	VT
Coordinatore par.210	530	380
Assistente coordinatore par.193	500	380

### **3. AREA PROFESSIONALE 3<sup>a</sup> – AREA OPERATIVA: MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE – Capo Unità Tecnica – Capo Operatori - Operatore Tecnico – Operatore Qualificato, Operatore di Manutenzione (Par. 205; 188, 170;160;140;130)**

#### ORARIO DI LAVORO:

Orario settimanale 39 ore

## INDENNITA' VARIABILI

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 2**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità, ovvero:

- A) **RISTRUTTURAZIONE** (ASA 23.11.1994);  
B) **PRESENZA** (ASA 23.11.1994);  
C) **GUIDA FUORI STABILIMENTO** (ASA 12.06.1983);  
D) **REPERIBILITA'** (ASA 13.06.2006);  
E) **GALLERIA TURNO INTERO** (ASA 23.11.1994);  
F) **GALLERIA TURNO RIDOTTO** (ASA 23.11.1994);

### **4. AREA PROFESSIONALE 3<sup>a</sup> – AREA OPERATIVA: SERVIZI AUSILIARI PER LA MOBILITA' Operatore qualificato della mobilità (par. 151)**

#### ORARIO DI LAVORO


Orario settimanale 39 ore

**INDENNITA' VARIABILI**

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 2**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:

- A) **RISTRUTTURAZIONE**
  - B) **PRESENZA**
- } ASA 23.11.1994

**5. AREA PROFESSIONALE 2<sup>a</sup> /3<sup>a</sup> - AREA OPERATIVA: AMMINISTRAZIONE E SERVIZI**  
**Personale amministrativo e di staff (Par.205;193;175;155;140;130)**

**ORARIO DI LAVORO**

Orario settimanale 39 ore

**INDENNITA' VARIABILI**

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 2**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:

- A) **PRESENZA** (ASA 23.11.1994);

**6. AREA PROFESSIONALE 1<sup>a</sup> – MANSIONI GESTIONALI E PROFESSIONALI**

**Quadri**

**ORARIO DI LAVORO** *(per il personale senza fascia)*

Orario settimanale 39 ore

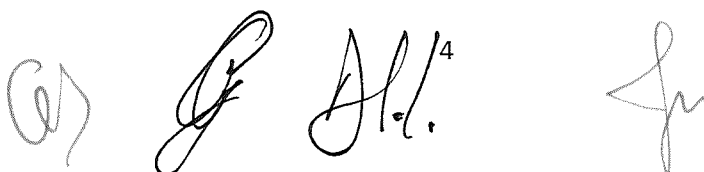
**INDENNITA' VARIABILI**

In sostituzione dell'attuale indennità ATAC SPA, denominata **ERA 2**, con le stesse modalità attualmente definite per il personale COTRAL SPA, e con relativo adeguamento rispetto ad inquadramenti e parametri retributivi, saranno erogate le seguenti indennità:

- C) **PRESENZA** (ASA 23.11.1994);

**QUADRI CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Al personale Quadro con posizione organizzativa in ATAC SPA, compatibilmente con l'attuale modello organizzativo COTRAL SPA, sarà applicato l'accordo aziendale COTRAL SPA del 22.01.2003.



### ALTRI ISTITUTI

Per quanto riguarda ferie e permessi sarà applicato quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria e dagli accordi aziendali del 6 aprile 2001 e 21 febbraio 2017. L'anzianità maturata sarà riconosciuta a tutti gli effetti di legge e di contratto.

Per quanto attiene tutti i trattamenti retributivi ed emolumenti e somme a qualsivoglia altro titolo dovuti e maturati sino alla data di effettivo passaggio del personale in capo alla cessionaria Cotral Spa, restano a carico di Atac Spa.

\*\*\*\*\*

Gli effetti del presente Accordo avranno decorrenza dalla data dell'effettivo passaggio.

Ai fini di una disamina della corretta applicazione di quanto sopra definito, le parti convengono sull'opportunità di effettuare degli incontri di verifiche bimensili a partire dal mese successivo alla prima retribuzione.

Nell'ambito di tali incontri bimensili, da tenersi nel corso del 2022, al fine di garantire obiettivi di efficienza e di competitività nell'ambito della ridefinizione dei criteri premianti e incentivanti legati alla produttività saranno rimodulate le relative voci retributive del personale R.U. Ferro, oggetto della cessione del ramo, in coerenza con i principi generali applicati in Azienda e in particolare nell'area operativa, la cui corresponsione sarà legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, i coerenza con quanto previsto dalla normativa di riferimento ed in linea con quanto riportato nell'art. 4 del CCNL del 28/11/2015.

Per quant'altro non definito nel presente accordo si fa riferimento alle norme di legge e di contratto collettivo e degli Accordi sindacali aziendali.

L'attuazione e la validità del presente verbale di Accordo resta subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e del Controllo analogo da parte della Regione Lazio.

Cotral Spa

  
Il Presidente  
Amalia Felacchi



La O.S.

